सं. ए. 12026/2/2018-प्रशा.II

भारत सरकार

नीति आयोग

नीति आयोग में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/प्रोन्नति आधार पर वरिष्ठ सलाहकार/सलाहकार के पदों पर नियुक्ति के लिए ऐसे उपयुक्त अधिकारियों की सेवाओं की आवश्यकता है जिन्हें शिक्षा और मानव संसाधन विकास; ऊर्जा और विद्युत; आर्थिक और वित्त; कृषि; अवसंरचना कनेक्टिविटी; श्रम रोजगार और कौशल विकास, सामाजिक न्याय और अधिकारिता; विज्ञान और प्रौद्योगिकी; शहरीकरण; तथा कराधान, विनिवेश और एफडीआई के विषयों/क्षेत्रों में अनुभव/सुविज्ञता हो।

1. रिक्त पदों की संख्याः 08 (अनंतिम)

2. शैक्षिक अर्हताएं

अनिवार्य

किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या एमबीबीएस या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संस्थागत परीक्षा के खंड ए और बी में उत्तीर्ण या प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (द्विवर्षीय)

वांछनीय

किसी भी विषय में डॉक्टरेट या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री

2. पात्रता शर्तें (अंतिम तिथि की स्थिति के अनुसार)

(क) प्रतिनियुक्ति के लिए

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों (जिसके अंतर्गत उनसे संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय भी हैं) या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या अर्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों और अन्य गैर-सरकारी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

वरिष्ठ सलाहकारः स्तर 15

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 या संशोधन-पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन, 10,000 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

अनिवार्य अनुभव

नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन/कार्यान्वयन, अनुसंधान, अनुवीक्षण और मूल्यांकन में न्यूनतम 18 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन 3 वर्षों को कार्य अनुभव में नहीं गिना जाएगा)।

सलाहकारः स्तर 14

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 13 ए या संशोधन-पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन, 8900 रु. या समतुल्य वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 13 या संशोधन-पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन, 8700 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

अनिवार्य अनुभव

नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन/कार्यान्वयन, अनुसंधान, अनुवीक्षण और मूल्यांकन में न्यूनतम 15 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन 3 वर्षों को कार्य अनुभव में नहीं गिना जाएगा)।

<u>(ख) वरिष्ठ सलाहकार और सलाहकार के पदों पर प्रोन्नति के लिए</u>

वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14/स्तर 13 में कार्यरत ऐसे विभागीय सलाहकारों/संयुक्त सलाहकारों जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास पूर्ववर्ती पैरा में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथा-विनिर्दिष्ट सुसंगत क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा। यदि इन पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय संयुक्त सलाहकार अथवा सलाहकार का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

नोटः *"फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधी पदोन्नति के क्रम में हों, प्रतिनियुक्ति/(अल्पकालिक संविदा सहित) आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।"*

3. <u>वेतनमानः</u>

वरिष्ठ सलाहकारः वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 15 (रु. 1,82,200 - रु. 2,24,100)

सलाहकारः वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (रु. 1,44,200 - रु. 2,18,200)

4. <u>पात्रता अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथिः</u>

पात्रता अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।